



جامعة بنغازي

كلية الهندسة

الخطة الاستراتيجية

لكلية الهندسة – جامعة بنغازي

للفترة (2031-2026)

إعداد

لجنة تحديث الخطة الاستراتيجية

المعلومات الأساسية للوثيقة

رمز الوثيقة	ض ج - ط - 13 - 2026
جهة الإصدار	لجنة تحديث الخطة الاستراتيجية ومعالجة نقاط الضعف
تاريخ الإجراء	2026 / 2 / 4 م
مستوى الوصول	☒ عام ☐ داخلي
الجهات الموزع عليها	الكل
الغرض من الإجراء	عرض وتوثيق الخطة الاستراتيجية للكلية 2026-2031

University of Benghazi
Office of legal affairs



جامعة بنغازي
مكتب الشؤون القانونية

صدر بتاريخ: 07 ربيع الآخر 1447 هـ
الموافق: 30 سبتمبر 2025 م

السيد المحترم / عميد كلية الهندسة

تحية طيبة وبعد،،،

نحيل إليكم قرار السيد/ رئيس جامعة بنغازي رقم (1274) لسنة 2025م بشأن تشكيل لجنة وتحديد مهامها.

وذلك للتعامل بوضعه موضع التنفيذ

والسلام عليكم،،،


جازية محمد المساري
مدير مكتب الشؤون القانونية



• صورة لـ /

- وكيل الجامعة للشؤون العلمية.
 - إدارة شؤون أعضاء هيئة التدريس.
 - أعضاء اللجنة المذكورين بالقرار.
 - مكتب الشؤون القانونية.
 - مكتب التخطيط والمتابعة.
 - مكتب رئيس الجامعة.
 - الملف الدوري العام.
- توقيع: جازية محمد المساري

هاتف: +218 61 (0) 222 9021 - +218 61 (0) 222 9022 - +218 61 (0) 22 9023 - +218 61 (0) 222 9024
P.O.Box: 1308 صندوق بريد: Benghazi
Fax: +218 61 (0) 222 40175
Website: www.uob.edu.ly
E-mail: info@uob.edu.ly



قرار رئيس الجامعة رقم (1274) لسنة 2025
بشأن تشكيل لجنة وتحديد مهامها

رئيس جامعة بنغازي

بعد الاطلاع على:

- الإعلان الدستوري الصادر بتاريخ 8/3/2011م وتعديلاته.
- قانون رقم (12) لسنة 2010م بشأن علاقات العمل ولائحته التنفيذية.
- قانون رقم (4) لسنة 2020م بتعديل قانون رقم (2) لسنة 2018م بشأن الجامعات.
- قانون رقم (18) لسنة 2023م بإصدار قانون مرتبات الموظفين الوطنيين في الجهات الممولة من الخزانة العامة وتقرير بعض الأحكام.
- قرار رقم (22) لسنة 2008م ، بشأن الهيئتين التنظيميتين بالجامعات ومؤسسات التعليم العالي.
- قرار رقم (149) لسنة 2010م ، بشأن إعادة هيكلة الجامعات.
- قرار مجلس الوزراء رقم (85) لسنة 2019م بتسمية رئيس جامعة بنغازي.
- قرار مجلس الوزراء رقم (13) لسنة 2023م بشأن تقرير حكم بجامعة بنغازي.
- قرار مجلس الوزراء رقم (323) لسنة 2023م بشأن اعتماد اللائحة التنفيذية للقانون رقم (4) لسنة 2020م بتعديل القانون رقم (2) لسنة 2018م بشأن الجامعات.
- مرسلة السيد/ د.عبد كلبية الهندسة /المكلف الرقم الاشاري 2025/876/1/1 بتاريخ 2025/9/8م.

فـرـد

مادة (1)

تشكل لجنة من السادة الاتي ذكرهم فيما بعد للقيام بمهام مراجعة نتائج التقييم الذاتي المؤسسي المبدئي ومعالجة نقاط الضعف في اداء كلية الهندسة لحصول على الاعتماد المؤسسي و السادة هم

رئيساً	عميد الكلية	1. أ.د.جمال جمعة هاشم
عضواً	وكيل الكلية	2. د.علاء عبد الحميد عبدالله
عضواً	رئيس قسم ضمان الجودة بالكلية	3. د.احمد ابوالقاسم الطويلي
عضواً	رئيس قسم الهندسة الميكانيكية	4. د.عصام احمد امبارك
عضواً	مدير مكتب الدراسات العليا بالكلية	5. د.احمد عبدالسلام طاهر
عضواً	عضو هيئة تدريس قسم الهندسة الكهربائية	6. د.عمر رزقي إبراهيم محمد
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة صناعية	7. د.سليمة احمد الحسين
عضواً	رئيس قسم هندسة نفطية	8. أ.ابراهيم حافظ السحاتي
عضواً	رئيس القسم العام	9. أ.الكرم نوري الطواحي
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة الميكانيكية	10. أ.مصطفى رزقي التيماري
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة مدنية	11. ن.جلاء امراجع فرج الصادق
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة عمارة	12. أ.ايمان محمد مازقي
عضواً	عضو هيئة تدريس قسم العمارة	13. أ.امارة لطفي الغلال
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة كيميائية	14. أ.شمس خالد حسين فضل الله
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة كهربائية	15. أ.اسماء محمد نجم
عضواً	منسق ضمان الجودة هندسة /المرج	16. أ.خالد سعيد محمد



University of Benghazi
General Administration
Benghazi - Libya



جامعة بنغازي
الإدارة العامة
بنغازي - ليبيا
القرارات

- | | | |
|-------|---|------------------------------------|
| عضواً | مدير الشؤون الادارية بالكلية | 17. أ.صلاح صالح الحاسي |
| عضواً | مدير مكتب شؤون أعضاء هيئة التدريس بالكلية | 18. أوليد محمد عامر المرغني |
| عضواً | ممسجل الكلية | 19. أ.امينة فرج المنفي |
| عضواً | | 20. طلبة من الكلية |
| عضواً | | 21. ممثلين عن القطاع العام و الخاص |

مادة (2)

يعمل بهذا القرار من تاريخ صدوره وعلى جهات الاختصاص تنفيذه

أ.د. عز الدين يونس الدرسي
رئيس جامعة بنغازي



صدر بتاريخ: 7 / ربيع الآخر / 1447 هـ
الموافق: 30 / ديسمبر / 2025 م
ر: هيئة أممية. إيتسام.

هاتف: +218 61 (0) 222 9021 - +218 61 (0) 222 9022 - +218 61 (0) 22 9023 - +218 61 (0) 222 9024
O.Box: 1308: صندوق بريد Benghazi
Fax: +218 61 (0) 222 40175
Website: www.uob.edu.ly
E-mail: info@uob.edu.ly

University of Benghazi

Benghazi - Libya
Faculty of Engineering

رقم: 2025 / 737 / 1 / 16
تاريخ: 2025 / 6 / 23



جامعة بنغازي

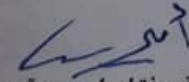
بنغازي - ليبيا
كلية الهندسة

أعضاء اللجنة المشكلة بقرار عميد الكلية

بعد التحية،،

نحيل إليكم قرار عميد الكلية، رقم ((٨)) لسنة 2025م الصادر بشأن
تشكيل لجنة.

تقبلوا منا فائق الشكر والتقدير
والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته..


«أميرة مفتاح ارحومة»

مدير مكتب شؤون اللجنة



صورة إلى:-

مسجل الكلية
د. وكيل الكلية
الملف الدوري العام

قرار عميد كلية الهندسة

رقم (()) لسنة 2025
لجنة الادلة بالكلية

عميد كلية الهندسة.

بعد الإطلاع على :-

- القانون رقم ((12)) لسنة 2010 بشأن علاقات العمل .
- القانون رقم ((18)) لسنة 2010 بشأن التعليم العالي.
- القرار رقم ((149)) لسنة 2010 بشأن إعادة هيكلة الجامعات .
- القانون رقم (4) بتعديل القانون رقم (4) لسنة 2018 بشأن قانون الجامعات ولائحته التنفيذية .
- بناءا علي قرار عميد الكلية .

قـــــــــــــــــرر

مادة ((1)) .

تشكيل لجنة من السادة:

رئيسا	عميد الكلية	1. أ.د. جمال جمعة هاشم
عضوا	وكيل الكلية	2. د. عياد عبد الحميد عبدالله
عضوا	رئيس قسم ضمان الجودة بالكلية	3. د. احمد ابو القاسم الطبولي
عضوا	رئيس قسم الهندسة الميكانيكية	4. د. عصام احمد امبارك
عضوا	مدير مكتب الدراسات العليا بالكلية	5. د. احمد عبد السلام طاهر
عضوا	عضو هيئة تدريس قسم الهندسة الكهربائية	6. د. عمر رزق إبراهيم محمد
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة صناعية	7. د. سليمة احمد الحسين
عضوا	رئيس قسم هندسة نفطية	8. أ. ابراهيم حافظ السحاتي
عضوا	رئيس القسم العام	9. أ. اكرم نوري الطواحني
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة الميكانيكية	10. أ. مصطفى رزق التيمماوي
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة مدنية	11. أ. نجلاء امراجع فرج الصادق
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة عمارة	12. أ. إيمان محمد مازق
عضوا	عضو هيئة تدريس قسم العمارة	13. أ.سارة لطفي القلال
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة كيميائية	14. أ. شمس خالد حسن فضل الله
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة كهربائية	15. أ. اسماء محمد نجم
عضوا	منسق ضمان الجودة هندسة /المرج	16. أ. خالد سعيد محمد

17. أ. صلاح صالح الحاسي مدير الشؤون الادارية بالكلية عضوا
18. أ. وليد عامر المرغني مدير مكتب شئون اعضاء هيئة التدريس بالكلية عضوا
19. أ. أمينة فرج المنفي مسجل الكلية عضوا
20. طلبة من الكلية عضوا
21. ممثلين عن القطاع العام والخاص عضوا

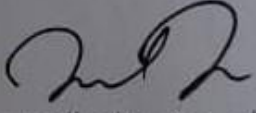
مادة ((2)) .

تكون مهمة اللجنة المشار إليها في المادة ((1)) من هذا القرار العمل على مراجعة نتائج التقييم الذاتي المؤسسي المبدئي الناتج عن عمل لجنة بقرار عميد الكلية رقم (29) لسنة 2024 ومعالجة نقاط الضعف في اداء الكلية للوصول الي المستوى المطلوب للاعتماد. ويشمل هذا:-

- مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية
- اعداد الادلة المطلوبة .

مادة ((3)) .

يعمل بهذا القرار من تاريخه.


أ. د. جمال هاشم الحربي
عميد الكلية


جدول المحتويات

1	1. نبذة عامة عن الكلية	1
1	2. المقدمة	1
2	3. منهجية إعداد الخطة	2
2	4. القضايا المؤثرة على أداء الكلية	2
5	5. عناصر الخطة الاستراتيجية	5
5	6. الأهداف الاستراتيجية والمحاور	5
6	7. الخطة التنفيذية	6
10	8. آليات المتابعة والتقييم	10
10	9. خاتمة	10
11	10. الملحق	11

1. نبذة عامة عن الكلية

تُعدّ كلية الهندسة بجامعة بنغازي من أقدم الكليات الهندسية في ليبيا، حيث تأسست عام 1974م. ومنذ تأسيسها، ساهمت الكلية بشكل فاعل في إعداد الكوادر الهندسية الوطنية التي شاركت في بناء البنية التحتية للبلاد ودعم مسيرة التنمية.

بدأت الكلية نشاطها الأكاديمي بأربعة أقسام هندسية:

- الهندسة الكهربائية والإلكترونية
- الهندسة المدنية
- الهندسة الميكانيكية
- الهندسة الصناعية ونظم التصنيع

وتم تأسيس قسم العمارة وتخطيط المدن عام 1980م، ليوافق التطور العمراني والاحتياجات التخطيطية للبلاد. وفي إطار الاستجابة لمتطلبات التنمية الوطنية، خاصة في قطاع الطاقة، تم إنشاء قسمي الهندسة النفطية والهندسة الكيميائية عام 2007م.

حالياً تضم الكلية سبعة أقسام أكاديمية تغطي التخصصات الهندسية الأساسية والمتطورة، وتُقدّم برامج أكاديمية تجمع بين الأسس النظرية المتينة والتدريب العملي التطبيقي، بهدف تخريج مهندسين مؤهلين علمياً ومهنياً، قادرين على مواكبة التحوّل التكنولوجي، وقيادة مشاريع الإعمار والتنمية المستدامة في ليبيا.

2. المقدمة

تُعدّ هذه الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة – جامعة بنغازي للفترة (2026-2031) وثيقة توجيهية تُرسم بموجبها مسارات التطوير الأكاديمي والبحثي والمجتمعي للكلية خلال الخمس سنوات القادمة. وقد تم إعداد هذه الخطة من قبل لجنة تحديث الخطة الاستراتيجية المشكلة بناءً على قرار عميد الكلية رقم (18) لسنة 2025 م وقرار رئيس الجامعة رقم (1274) لسنة 2025 م. وقد تم إعداد الخطة بالاستناد إلى:

- الخطة الاستراتيجية لجامعة بنغازي
- التجارب الناجحة لكليات أخرى (مثل كلية طب الأسنان)
- السياق الخاص بكلية الهندسة من حيث التخصصات، والإمكانات، والتحديات
- القضايا الخارجية والداخلية المؤثرة على أداء الكلية والتي تم تحديدها بناءً على آراء الأطراف المهمة (أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، والطلاب، والخريجين، والمعيرين)

تهدف الخطة للحفاظ على ريادة الكلية وتفوقها محليا والسعي للتميز والمنافسة عربياً ودولياً في مجالات التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، بما يتوافق مع احتياجات التنمية الوطنية، ومتطلبات سوق العمل، ورؤية ليبيا المستقبلية.

3. منهجية إعداد الخطة

اتبعت الكلية المنهجية التالية لإعداد الخطة:

1. تشكيل لجنة استراتيجية تضم ممثلين عن الإدارة، الأقسام العلمية، أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، والطلاب.
2. جمع آراء الأطراف المهتمة عبر استبيان من مرحلتين لتحديد القضايا الداخلية والخارجية المؤثرة.
3. صياغة عناصر الخطة الأساسية: الرؤية، الرسالة، القيم، والأهداف الاستراتيجية.
4. ربط الأهداف بمحاور استراتيجية مستمدة من الخطة الأم للجامعة.
5. إعداد خطة تنفيذية تفصيلية تتضمن أنشطة، مؤشرات أداء (KPIs)، جهات مسؤولة، وإطار زمني.
6. وضع آلية متابعة وتقييم دورية لضمان الفعالية والاستجابة للمتغيرات.

4. القضايا المؤثرة على أداء الكلية

تم أولاً تحديد القضايا الخارجية والداخلية ذات الصلة بغرض الكلية ومسؤوليتها الاجتماعية وتوجهها الاستراتيجي، والتي تؤثر على قدرتها على تحقيق مستوى الأداء المطلوب.

● **القضايا الخارجية:** تشمل القضايا الناشئة عن العوامل التكنولوجية والتنافسية والسوقية والثقافية والاجتماعية والسياسية والاقتصادية والبيئية، سواء كانت دولية أو وطنية أو إقليمية أو محلية.

● **القضايا الداخلية:** تشمل القضايا المتعلقة بقيم الكلية وثقافتها ومعارفها وأدائها.

يمكن أن تشمل القضايا عوامل أو ظروف إيجابية وسلبية. القضايا الخارجية الإيجابية تمثل فرص تسعى الكلية للاستفادة منها، والقضايا الخارجية السلبية تمثل تهديدات تسعى الكلية للتعامل معها. والقضايا الداخلية الإيجابية تمثل نقاط قوة تسعى الكلية لتعزيزها، والقضايا الداخلية السلبية تمثل نقاط ضعف تسعى الكلية لعلاجها.

تحديد هذه القضايا تم عن طريق إجراء استطلاع لآراء الأطراف المهتمة. وتم هذا عن طريق عمل استبيان من مرحلتين. المرحلة الأولى تم فيه استخدام أسئلة مفتوحة طلب فيها من كل مشارك كتابة القضايا الداخلية

والخارجية (الإيجابية والسلبية) التي يرى أنها تؤثر على أداء الكلية. وقد تم توزيع الاستبيان إلكترونياً وشارك فيه عدد 38 مشاركاً.

المرحلة الثانية تم فيها تحديد عدد محدود من القضايا المؤثرة. تم تحديد هذا العدد بناء على نتائج المرحلة الأولى، حيث تم إدراج القضايا التي أُنقِص عليها على الأقل عدد ثلاثة من المشاركين. وتم في هذه المرحلة الثانية الطلب من كل مشارك تحديد مدى موافقته على كل قضية من العدد المحدد على مقياس ليكرت خماسي. تم أيضاً وضع خانة مفتوحة يمكن أن يضيف فيها المشارك أي ملاحظات أو قضايا يرى أنها لم تدرج في العدد المحدد المعروض. وقد تم توزيع استبيان المرحلة الثانية إلكترونياً وقد شارك فيه عدد 178 مشارك من مختلف الأطراف المهمة. ملخص نتائج الاستبيان معروضة في الملحق.

وبناء على تحليل نتائج الاستبيان تم تحديد القضايا الخارجية والداخلية المؤثرة على أداء الكلية كما هو موضح في جدول (1).

جدول (1). القضايا الداخلية والخارجية المؤثرة على أداء الكلية

سلبية	إيجابية	
(تهديدات)	(فرص)	القضايا الخارجية
• إيقاف الإيفاد للدراسة والإجازات العلمية في الخارج. • زيادة منافسة التعليم العالي الخاص. • الوضع الغير مستقر للدولة واحتمال انكماش الموازنات العامة. • التغير السريع في احتياجات سوق العمل.	• إمكانية الاستفادة والمشاركة والتعاون مع الجامعات والمراكز البحثية والشركات المحلية والدولية. • زيادة الطلب على العديد من المهن الهندسية والتعليم العالي الهندسي. • ظهور العديد من التكنولوجيات الجديدة وإمكانية الاستفادة منها. • إمكانية جذب الشركات والمؤسسات الداعمة.	
(نقاط ضعف)	(نقاط قوة)	القضايا الداخلية
• نقص الموارد والامكانيات المادية وضعف عمليات الدعم والمساندة للعملية التعليمية والبحث العلمي. • توقف الإيفاد للدراسة في الخارج وعدم توفر برامج ماجستير ودكتوراة في بعض الأقسام وتقاعد وكبر عمر أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراة، والعزوف عن التدريس الجامعي في بعض التخصصات. • نقص الحوافز التشجيعية لأعضاء هيئة التدريس. • ضعف التعليم الالكتروني وتطبيق التقنيات الحديثة في العمليات التدريسية والإدارية. • قلة التنوع في البرامج الدراسية وعدم ربط بعضها باحتياجات سوق العمل.	• توفر مرافق جديدة للكلية قريباً. • عراقة الجامعة والعلاقات والمشاركات المحلية والعالمية. • القدرات البحثية الجيدة للكلية مقارنة بغيرها من الكليات المنافسة المحلية. • خبرة أعضاء هيئة التدريس والموظفين. • تماشي العديد من البرامج الدراسية في الكلية مع البرامج والمناهج الحديثة واحتياجات سوق العمل.	

5. عناصر الخطة الاستراتيجية

أ. الرؤية

السعي للحفاظ على الريادة والتفوق محلياً والسعي للتميز والمنافسة عربياً ودولياً في مجالات التعليم الهندسي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وأن نكون مرجعاً معتمداً في دعم مشاريع التنمية في ليبيا.

ب. الرسالة

تلتزم كلية الهندسة بإعداد مهندسين مؤهلين علمياً ومهنياً من خلال برامج أكاديمية معتمدة، وتنمية قدراتهم على حل المشكلات الهندسية بروح ابتكارية وأخلاقية، وإنتاج بحوث علمية تسهم في خدمة المجتمع وتحقيق أهداف التنمية المستدامة، بالتعاون مع المجتمع ومجال الصناعة.

ج. القيم الجوهرية

- العدالة والمساواة
- الطموح وروح الفريق
- الأمانة العلمية وأخلاقيات العمل
- المصداقية والشفافية
- التعاون والاحترام
- الإبداع والابتكار

6. الأهداف الاستراتيجية والمحاور

بناءً على الرؤية والرسالة التي تسعى كلية الهندسة – جامعة بنغازي لتحقيقها، وانطلاقاً من تحديد القضايا المؤثرة على الأداء، تم تحديد سبعة محاور استراتيجية تمثل الإطار المرجعي لترجمة الطموحات إلى واقع ملموس. وتنسجم هذه المحاور تماماً مع الخطة الاستراتيجية لجامعة بنغازي، وتعكس أولويات الكلية في مواجهة التحديات والاستفادة من الفرص المتاحة.

ويوضح جدول (2) العلاقة بين كل محور استراتيجي والهدف الاستراتيجي المرتبط به، والذي يُعدّ حجر الزاوية في خطة التطوير الشاملة للكلية خلال الفترة (2026 – 2031).

جدول (2). المحاور والأهداف الاستراتيجية

المحور الاستراتيجي	الهدف الاستراتيجي
1. التعليم والتعلم	تحسين جودة التعليم الهندسي وتحديث المناهج وفق المعايير العالمية، والسعي للاعتماد الوطني والدولي (مثل مجلس الاعتماد للهندسة والتكنولوجيا – ABET)
2. البحث العلمي	الارتقاء بالبحث العلمي والابتكار، وربطه بالتحديات الوطنية، ودعم النشر الدولي.
3. خدمة المجتمع	تقديم استشارات فنية، وتنظيم فعاليات تطبيقية، وإشراك الطلاب في مشاريع تنموية ميدانية.
4. الحوكمة والإدارة	تعزيز الحوكمة، وتطوير الهيكل التنظيمي، وتبني الإدارة الإلكترونية والشفافية.
5. البنية والمرافق التعليمية	تطوير المرافق التعليمية، والمعامل، والبنية التحتية الرقمية، وتوفير بيئة تعليمية محفزة.
6. الطلاب والخريجون	دعم الطلاب أكاديمياً ومهنياً، وتفعيل وحدة متابعة الخريجين، وتعزيز مهاراتهم القيادية والريادية.
7. التعاون الأكاديمي والعملي	عقد اتفاقيات تعاون علمية وعملية، تساهم في تدريب الطلاب وتطوير أعضاء هيئة التدريس والموظفين.

7. الخطة التنفيذية

بناءً على الأهداف الاستراتيجية والمحاور المحددة سابقاً، تم إعداد الخطة التنفيذية كأداة عملية لترجمة الرؤية والرسالة إلى واقع ملموس، من خلال تحديد أنشطة ملموسة، وجهات مسؤولة، ومؤشرات أداء قابلة للقياس، وإطار زمني واضح. ويبيّن جدول (3) تفاصيل هذه الخطة.

جدول (3). الخطة التنفيذية لكلية الهندسة -جامعة بنغازي

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	النشاط التنفيذي	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء (KIPs)	الإطار الزمني
1. تحسين جودة التعليم الهندسي	- تطوير المناهج وطرق التدريس - الحصول على اعتمادات الجودة الوطنية - السعي للاعتماد الدولي (ABET) - إدماج مبادئ هندسة نظم المؤسسات (Enterprise Systems Engineering) ضمن المناهج التعليمية في الكلية، دون إنشاء قسم جديد	- تشكيل لجنة دائمة لتحديث المناهج بالتعاون مع سوق العمل - إجراء تقييم ذاتي سنوي وتحديث ملفات ووثائق ضمان الجودة بصورة مستمرة - إنشاء لجنة متخصصة لإعداد متطلبات اعتماد ABET	- رؤساء الأقسام العلمية - قسم ضمان الجودة - فريق معين من أعضاء هيئة التدريس والموظفين	- نسبة البرامج المحدثة وفق معايير سوق العمل (الهدف: 100% بحلول 2028) - الحصول على الاعتماد المؤسسي خلال عام (2026) - الحصول على الاعتمادات البرامجية بحلول 2028 - جاهزية وثائق الاعتماد الأولية (تقرير سنوي) - الحصول على اعتماد ABET لبرنامج واحد على الأقل بحلول 2031	2031-2026
2. الارتقاء بالبحث العلمي والابتكار	- ربط البحث بالتحديات الوطنية - تعزيز النشر الدولي - إنشاء مراكز بحثية	- تطوير برامج الماجستير والدكتوراه في تخصصات ذات أولوية - دعم مشاريع التخرج المبتكرة - دعم وتمويل للنشر الدولي - توفير اشتراكات في قواعد البيانات العلمية مثل (Scopus, IEEE)، ومنصات كشف السرقة العلمية.	- مجلس الكلية - اللجنة العلمية بالكلية - لجنة الدراسات العليا	- زيادة المنشورات في المجالات المصنفة دولياً (الهدف: $\leq 25\%$) - تفعيل المجلة العلمية الخاصة بالكلية والسعي لتصنيفها في قواعد البيانات الدولية (الهدف: صدور عدد أول بحلول 2028) - المنشورات من طلاب الدراسات العليا $\geq 40\%$ من إجمالي منشورات الكلية	2031-2026

جدول (3). تابع

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	النشاط التنفيذي	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء (KIPs)	الإطار الزمني
3. خدمة المجتمع والتنمية المستدامة	- تقديم استشارات فنية - تنظيم فعاليات مجتمعية - إشراك الطلاب في مشاريع تنموية	- تنظيم ورش عمل ومحاضرات تطوعية مجانية - احتساب ساعات تطوعية كجزء من التدريب الصيفي - إطلاق مشاريع خدمة مجتمعية بالشراكة مع بلدية بنغازي أو مؤسسات حكومية	- أعضاء هيئة التدريس - الطلاب - الموظفون - مكتب خدمة المجتمع	- مشاريع تطوعية سنوياً (الهدف: ≤ 5) - ورش العمل / محاضرات سنوياً (الهدف: ≤ 10)	2031-2026
4. تعزيز الحوكمة والإدارة الرشيدة	- تطوير الهيكل التنظيمي - تبني أنظمة تقييم دورية - تعزيز الشفافية والمساءلة	- رقمنة جميع المراسلات والإجراءات الإدارية - إعداد نماذج تقييم لأداء رؤساء الأقسام وعميد الكلية - نشر تقارير تقييم أداء الكلية سنوياً	- عميد الكلية - رؤساء الأقسام	- نسبة الرقمنة في العمليات الإدارية (الهدف: $\leq 50\%$ بحلول 2027) - معدل رضا أعضاء هيئة التدريس والموظفين عن الحوكمة (الهدف: $\leq 80\%$ وفق استبيان سنوي)	2027-2026
5. تطوير البنية والمرافق التعليمية	- صيانة المرافق التعليمية - تفعيل التعليم الإلكتروني - تطوير المكتبة والمعامل	- تطبيق نظام صيانة دوري موثّق - إنشاء منصة إلكترونية (e-learning) لتوثيق المقررات الدراسية - عقد دورات في التصميم التعليمي الإلكتروني - تحديث مكتبة الكلية بمصادر رقمية - تحديث المعامل بالأقسام العلمية بشكل دوري	- مجلس الكلية - أعضاء هيئة التدريس - مكتبة الكلية - الأقسام العلمية	- وقت استجابة الصيانة ≥ 7 أيام عمل - تشغيل منصة e-learning بحلول نهاية 2026 - استخدام المنصة من قبل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس (الهدف: $\leq 70\%$ بحلول 2027) - نسبة المعامل المحدثة (الهدف: $\leq 50\%$ بحلول 2027)	2028-2026

جدول (3). تابع

الهدف الاستراتيجي	الهدف الفرعي	النشاط التنفيذي	الجهة المسؤولة	مؤشر الاداء (KIPs)	الإطار الزمني
6. دعم الطلاب والخريجين	- ربط المناهج باحتياجات سوق العمل - تطوير التدريب الصيفي - تفعيل يوم التوظيف (Career Day)	- متابعة تنفيذ خطط تطوير المناهج (من الهدف 1) - توقيع اتفاقيات تدريب مع شركات هندسية رائدة - تحديث وحدة الإرشاد الأكاديمي لتشمل إرشاد الخريجين الجدد (كتابة السيرة الذاتية، مقابلات العمل)	- أعضاء هيئة التدريس - منسق التدريب الصيفي - المرشدون الأكاديميون - مكتب الخريجين	- معدل توظيف الخريجين خلال سنة من التخرج (الهدف: $\leq 50\%$) - تقييم أداء الخريجين من قبل أصحاب العمل (متوسط التقييم $\leq 5/3$ استنادا على تقييم (Likert Scale))	2031-2026
7. التعاون الأكاديمي والعملية	إبرام اتفاقيات علمية وعملية	- توقيع اتفاقيات تعاون في مجال البرامج التعليمية - توقيع اتفاقيات تعاون في مجال تدريب الطلاب - توقيع اتفاقيات تعاون في مجال تبادل وتطوير أعضاء هيئة التدريس والموظفين	- مجلس الكلية - قسم البحوث والاستشارات - مكتب التدريب الطلابي - مكتب التعاون الدولي في الكلية	- اتفاقيات تعاون علمية (الهدف: ≤ 5 بحلول 2029) - اتفاقيات تعاون مع شركات في مجال التدريب (الهدف: ≤ 8 بحلول 2029) - اتفاقيات تعاون في مجال تبادل وتطوير أعضاء هيئة التدريس (الهدف: $\leq 50\%$ من أعضاء هيئة التدريس بحلول 2031) - دورات تطوير للموظفين (الهدف: $\leq 50\%$ من الموظفين بحلول 2031)	2031-2026

8. آليات المتابعة والتقييم

- تشكيل لجنة استراتيجية دائمة لمتابعة التنفيذ.
- إعداد تقرير أداء سنوي يُعرض على مجلس الكلية.
- اجراء مراجعة نصفية بحلول 2028 ومراجعة نهائية في 2030.
- تحديث الخطة كل سنتين لمراعاة المتغيرات المحلية والدولية.
- ربط الأداء الفردي (أعضاء هيئة تدريس، إداريين) بأهداف الخطة.

9. خاتمة

تمثل هذه الخطة التزامًا جماعيًا من كلية الهندسة – جامعة بنغازي بقيادة عمادتها وبمشاركة أسرتها الأكاديمية والإدارية، نحو بناء مستقبل هندسي واعد، من خلال تخريج مهندسين مؤهلين وقادرين على الإسهام بفاعلية في مسيرة الإعمار، وتحقيق التنمية المستدامة، وتعزيز الابتكار والتطور.

الملحق: ملخص نتائج استبيان استطلاع آراء الأطراف المهمة – المرحلة الثانية

متوسط النقاط التي تحصلت عليها كل قضية حسب نتائج الاستبيان

صفة المشارك والعدد في كل صفة							القضية	
الكل	خريج	طالب	طالب دراسات عليا	معيد	موظف	عضو هيئة تدريس		
178	11	80	7	5	6	69		
4.4	4.5	4.4	4.3	5.0	4.3	4.2	إمكانية الاستفادة والمشاركة والتعاون مع الجامعات والمراكز البحثية والشركات المحلية والدولية.	القضايا الخارجية الإيجابية (الفرص)
4.3	4.5	4.3	4.7	4.6	4.3	4.3	زيادة الطلب على العديد من المهن الهندسية والتعليم العالي الهندسي	
4.1	4.0	4.2	4.6	4.0	4.3	4.0	ظهور العديد من التكنولوجيات الجديدة وإمكانية الاستفادة منها	
3.9	4.1	4.0	4.1	3.8	3.8	3.8	إمكانية جذب الشركات والمؤسسات الداعمة	
3.6	4.1	3.7	3.1	4.2	4.0	3.2	توقف الابداد للدراسة والإجازات العلمية في الخارج	
3.6	4.1	3.6	2.7	4.4	3.7	3.7	زيادة منافسة التعليم العالي الخاص والتقني	القضايا الخارجية السلبية (التحديات)
3.4	3.9	3.3	3.7	3.6	3.8	3.3	الوضع الغير مستقر للدولة واحتمال انكماش الموازنات العامة وعدم توفر تمويل كافي	
3.2	2.9	2.8	3.4	3.4	3.2	3.6	التغير السريع في احتياجات سوق العمل	

متوسط النقاط التي تحصلت عليها كل قضية حسب نتائج الاستبيان (تابع)

صفة المشارك والعدد في كل صفة							القضية	
الكل	خريج	طالب	طالب دراسات عليا	معيد	موظف	عضو هيئة تدريس		
178	11	80	7	5	6	69		
4.3	4.3	4.4	3.9	4.4	4.5	4.1	توفر مرافق جديدة للكلية قريباً	القضايا الداخلية الإيجابية (نقاط القوة)
3.7	3.7	3.8	3.6	3.8	4.2	3.6	عراقة الجامعة والعلاقات والمشاركات المحلية والعالمية	
3.7	3.1	3.5	3.3	4.2	4.2	3.9	القدرات البحثية الجيدة للكلية مقارنة بغيرها من الكليات المنافسة المحلية	
3.5	3.0	3.0	3.4	4.2	4.2	4.0	خبرة أعضاء هيئة التدريس والموظفين	
3.1	2.1	2.9	2.4	2.6	4.2	3.4	تماشي العديد من البرامج الدراسية في الكلية مع البرامج والمناهج الحديثة واحتياجات سوق العمل	
4.2	4.5	4.2	3.3	3.8	3.8	4.2	نقص الموارد والامكانيات المادية وضعف عمليات الدعم والمساندة للعملية التعليمية وللبحث العلمي	القضايا الداخلية السلبية (نقاط الضعف)
4.0	4.2	3.8	4.1	4.2	3.8	4.2	توقف الايفاد للدراسة في الخارج وعدم توفر برامج ماجستير ودكتوراة في بعض الأقسام وتقاعد وكبر عمر أعضاء هيئة التدريس من حملة الدكتوراة، والعزوف عن التدريس الجامعي في بعض التخصصات	
4.0	4.8	4.1	4.0	3.6	3.8	3.9	نقص الحوافز التحفيزية لأعضاء هيئة التدريس	
4.0	3.8	3.7	3.4	4.2	4.3	4.4	ضعف التعليم الالكتروني وتطبيق التقنيات الحديثة في العمليات التدريسية والإدارية	
3.9	4.7	4.1	4.0	3.4	3.7	3.5	قلة التنوع في البرامج الدراسية وعدم ربط بعضها باحتياجات سوق العمل	